

STATUT

MIĘDZYKŁADOWEGO NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO

WYBOROWA S.A.

Rozdział I

§1

1. Międzyzakładowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Wyborowa S.A. dalej zwany Związkiem, jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa i działa na zasadach przepisów ustawy o związkach zawodowych i o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z dnia 23.05.1991r. poz.234 i 236 /Dz.U.Nr55/.
3. Związek broni praw i interesów w zakresie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych.
Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.
4. Związek prowadzi działalność w strukturach organizacyjnych pracodawcy Wyborowa S.A, grupie kapitałowej Agros HOLDING S.A i jest reprezentatywny zgodnie z postanowieniami statutu.
5. Związek współdziała z innymi związkami zawodowymi na zasadach partnerstwa nie naruszając niezależności poszczególnych związków zawodowych.
6. Związek może zawierać porozumienia z innymi związkami zawodowymi i podejmować wspólne działania w celu obrony interesów zawodowych i praw pracowniczych oraz ma prawo przystąpienia do branżowych i ogólnokrajowych organizacji związkowych.
7. Wszędzie gdzie w statucie mowa o Firmie –rozumie się przez to Wyborowa S.A. zakłady w Poznaniu, Zielonej Górze i Warszawie.

§2

1. Związek realizuje cele i zadania określone niniejszym statutem oraz inne zgodne z przepisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy o związkach zawodowych i rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz innych ustaw i konwencji międzynarodowych ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską.

2. Związek w swojej działalności statutowej jest organizacją niezależną od kierownictwa służbowego ,organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz innych organizacji .

§3

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik Firmy uznający zasady statutu bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy ,jego wymiar ,czas trwania oraz bez względu na płeć wiek ,narodowość ,przekonania polityczne , wyznanie.
2. Członkiem związku może zostać a posiadanego członkostwa nie traci również osoba, która była zatrudniona w Firmie i przeszła na emeryturę lub rentę , albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
3. Przepisy statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio do osób wymienionych w pkt.2.

§4

Siedzibą Związku jest Poznań ul. Janikowska 23 a terenem jego działania teren działalności Wyborowa S.A. zakłady w Poznaniu ,Zielonej Górze i Warszawie.

Rozdział II

Cele i zadania Związku

§5

Celem Związku Jest obrona praw ,godności i interesów pracowniczych członków Związku , a w szczególności:

1. Stworzenie warunków umożliwiających stałe podwyższanie kwalifikacji zawodowych Pracowników
2. Ochrona pracowników i ich rodzin oraz rencistów i emerytów przed obniżeniem poziomu ich życia
3. Wpływanie na politykę kształtowania korzystnych warunków pracy i płacy oraz innych świadczeń na rzecz pracowników .
4. Realizowanie przedsięwzięć zmierzających do zaspokojenia potrzeb mieszkaniowych pracowników.
5. Zapewnienie wypoczynku po pracy , uprawianie kultury fizycznej , wczasów pracowniczych i kolonii dla dzieci .
6. Zapewnienie właściwych świadczeń chorobowych i emerytalno-rentowych .
7. Działanie na rzecz demokratyzmu ,praworządności , sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich.
8. Inne działania mające istotny wpływ na ochronę zawodowych i socjalnych interesów pracowników ,emerytów i rencistów oraz ich rodzin.

§6

Związek realizuje swoje cele między innymi przez:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec kierownictwa Firmy ,organów administracji państwowej ,samorządu terytorialnego i innych organizacji.
2. Opiniowanie założeń i projektów ustaw i aktów wykonawczych dotyczących zasad wynagradzania pracy i spraw socjalno-bytowych w zakresie objętym zadaniami Związku.
3. Zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień pomiędzy Związkami a pracodawcą.

4. Zajmowanie stanowiska wobec kierownictwa Firmy w sprawach dotyczących praw i interesów załogi , a w szczególności ustalania regulaminów pracy, regulaminów nagradzania i premiowania , czasu pracy, ustalania planów urlopów oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi.
5. Sprawowanie społecznej kontroli nad gospodarką mieszkaniową oraz rozdziałem skierowań na wczasy oraz innych świadczeń socjalno-bytowych na zasadach przewidzianych w ustawie o związkach zawodowych i innych aktach prawnych.
6. Wydawanie opinii oraz zajmowanie stanowiska w sprawach kadrowych na zasadach określonych ustawami oraz innymi aktami prawnymi o porozumieniach.
7. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w kodeksie pracy.
8. Udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy.
9. Kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych.
10. Podejmowanie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych.
11. Obronę praw i interesów pracowników niezrzeszonych o ile zwrócą się z takim wnioskiem do Związku.

Rozdział III**Rozwiązywanie sporów zbiorowych****§7**

Spór zbiorowy członków z pracodawcą może dotyczyć warunków pracy , płacy lub świadczeń socjalnych oraz i wolności związkowych.

§8

Prawa i interesy zbiorowe członków wskazane w §7 są reprezentowane przez Zarząd Związku

§9

1. Niedopuszczalne jest prowadzenie sporu zbiorowego w celu poparcia indywidualnych żądań pracowniczych , jeżeli ich rozstrzygnięcie jest możliwe w postępowaniu przed organem rozstrzygającym spory roszczeniu pracowników.
2. Jeżeli spór dotyczy treści układu zbiorowego lub innego porozumienia , którego stroną jest Związek wszczęcie i prowadzenie sporu o zmianę układu lub porozumienia może nastąpić wcześniej niż z dniem wypowiedzenia.

ROKOWANIA**§10**

1. Spór zbiorowy istnieje od dnia zgłoszenia na piśmie przez Zarząd Związku do pracodawcy z żądaniami w sprawach wskazanych §7 , jeżeli pracodawca nie uwzględnił wszystkich żądań w terminie określonym w piśmie zgłaszającym , nie krótszym niż 3 dni.
2. W zgłoszeniu sporu określa się przedmiot żądań objętych sporem. Zarząd Związku może uprzedzić , że w razie nieuwzględnienia wysuniętych żądań zostanie ogłoszony strajk. Dzień zapowiedzianego strajku nie może przypadać przed upływem 14 dni od dnia zgłoszenia sporu.

§11

Rokowania kończą się podpisaniem przez strony porozumienia , a w razie nieosiągnięcia porozumienia – sporządzeniem protokołu rozbieżności ze wskazaniem stanowisk stron.

Mediacja i arbitraż**§12**

Jeżeli Zarząd Związku – jako spór wszczynający – podtrzymuje zgłoszenie żądania, spór ten prowadzony jest przez strony z udziałem osoby dającej gwarancje bezstronności, zwane dalej mediatorem.

§13

1. Mediatora ustalają strony sporu zbiorowego. Może być nim osoba z listy ustalonej przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w uzgodnieniu z ogólnokrajową organizacją międzyzwiązkową oraz ogólnokrajowym Związkiem zawodowym reprezentowanym, dla członków Związku.
2. Jeżeli strony sporu zbiorowego w ciągu 5 dni nie osiągną porozumienia w sprawie mediatora, dalsze postępowanie prowadzone jest z udziałem mediatora wskazanego na wniosek jednej ze stron, z listy o której mowa w pkt.1 niniejszego paragrafu.

§14

Jeżeli przebieg postępowania mediacyjnego uzasadnia ocenę, że nie prowadzi ono do rozwiązania sporu przed upływem terminów przewidzianych w §10 ust. i §15 ust.3 Zarząd, jako spór wszczynający, może zorganizować jednorazowo i na czas nie dłuższy niż 2 godzinny strajk ostrzegawczy.

§15

1. Jeżeli w toku postępowania mediator stwierdził, że rozwiązanie sporu zbiorowego wymaga szczegółowych dodatkowych ustaleń związanych z przedmiotem sporu, zawiadamia o tym strony.
2. Jeżeli w związku z żądaniem objętym sporem konieczne jest ustalenie sytuacji ekonomiczno-finansowej Firmy, mediator może zaproponować przeprowadzenie w tej sprawie ekspertyzy. Koszty ekspertyzy obciążają Firmę, chyba że strony postanowią inaczej.
3. Podjęcie czynności o których mowa w ust.1 i 2 upoważnia mediatora do wystąpienia do Zarządu Związku o przesunięcie terminu rozpoczęcia strajku na czas niezbędny do dokonania ustaleń mogących mieć na rozstrzygnięcie sporu.

§16

Postępowanie mediacyjne kończy się podpisaniem przez strony porozumienia , a w razie nie osiągnięcia porozumienia – sporządzeniem protokołu rozbieżności ze wskazaniem stanowisk stron.

§17

Brak porozumienia rozwiązującego spór zbiorowy w postępowaniu mediacyjnym uprawnia do podjęcia akcji strajkowej .

§18

1. Strajk polega na zbiorowym wstrzymaniu się członków Związku od wykonywania pracy w celu rozwiązania sporu dotyczącego interesów wskazanych w §7 statutu.
2. Strajk jest środkiem ostatecznym i nie może być ogłoszony bez uprzedniego wyczerpania możliwości rozwiązania sporu według zasad określonych w § 10-16 statutu.
3. Strajk może być zorganizowany bez zachowania tych zasad, jeżeli bezprawne działanie pracodawcy uniemożliwiło przeprowadzenie rokowań lub mediacji , a także w wypadku gdy pracodawca rozwiązał stosunek pracy z prowadzącym spór działaczem związkowym.
4. Podejmując decyzję o ogłoszeniu strajku – Zarząd reprezentujący interesy pracowników – powinien wziąć pod uwagę współmierność żądań do strat spowodowanych strajkiem.

§19

Udział w strajku jest dobrowolny.

§20

1. Strajk ogłasza Zarząd Związku po uzyskaniu zgody większości głosujących , pod warunkiem że w głosowaniu wzięło udział co najmniej 50% pracowników Firmy.
2. Ogłoszenie strajku winno nastąpić co najmniej na 5 dni przed jego rozpoczęciem.

Rozdział IV**Członkowie ,ich prawa i obowiązki****§21**

1. Członkostwo w Związku jest dobrowolne i uzyskuje się je z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą Zarządu.
2. W przypadku odmowy przyjęcia , zainteresowanemu służy prawo odwołania do najbliższego Walnego Zebrania Członków .
3. Członek Związku nie może być jednocześnie członkiem innego Związku Zawodowego.

§22

1. Członkostwo Związku ustaje w razie:
 - a. wystąpienia ze Związku
 - b. nieusprawiedliwionego nie płacenia składek członkowskich przez okres 3 miesięcy
 - c. wykluczenia ze Związku
 - d. rozwiązania Związku
 - e. zgonu
2. Z chwilą ustania członkostwa wygasają wszystkie roszczenia wobec Związku i jego urzędzeń

§23

1. Do stażu związkowego zalicza się :
 - a. okres odbywania służby wojskowej , jeżeli zainteresowany przed powołaniem do niej był członkiem Związku , a podjęcie pracy po jej zakończeniu nastąpiło w terminie przewidzianym dla zachowania ciągłości zatrudnienia,
 - b. okres urlopu bezpłatnego na wychowanie dzieci

2. Zaliczenie stażu związkowego w przypadkach określonych w pkt.1a i 1b zostaje potwierdzone zapisem w legitymacji członkowskiej.

§24

Członek Związku ma prawo:

- 1.Wybierać i odwoływać członków władz Związku oraz być wybieranym do tych władz.
- 2.Korzystać z pomocy Związku w obronie swych praw w razie ich naruszania przez pracodawcę , administrację państwową lub inne podmioty.
- 3.Korzystać z pomocy socjalnej i urzędzeń będących w dyspozycji Związku.
- 4.W uzasadnionych przypadkach otrzymać od Związku pomoc finansową .
- 5.Występować z wnioskami i postulatami do władz Związku.
- 6.Brać udział w zebraniach podczas których władze Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
- 7.Być informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach władz Związku.
- 8.Ochrony prawnej na zasadach określonych w regulaminie.

§25

Członek Związku jest zobowiązany :

- 1.Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku .
- 2.Regularnie i terminowo opłacać składki członkowskie.
- 3.Brać czynny udział w życiu Związku.
- 4.Uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek.
- 5.Prowadzić wszelkie formy działalności zmierzające do konsolidacji środowiska zawodowego.

§26

- 1.Za działalność związkową członek Zarządu może być wyróżniony dyplomem uznania lub nagrodą rzeczową .
- 2.Decyzję o rodzaju wyróżnienia podejmują władze Związku.

§27

1. Członek Związku , który uporczywie nie wykonuje swych obowiązków , działa na jego szkodę lub postępuje w sposób oczywisty nie licujący z godnością członka, może być z niego wykluczony .
2. O zastosowaniu środka wymienionego w pkt. 1 decyduje Zarząd w drodze uchwały.
3. Wykluczonemu służy odwołanie do Walnego Zebrania terminie 14 dni od daty otrzymania uchwały.
4. W razie odwołania od kary wykluczenia , Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Walne Zebranie w ciągu 30 dni.

§28

1. Członek Związku nie może ponosić ujemnych następstw z powodu przynależności do Związku lub pełnienia w nim funkcji.
2. Członek Związku pełniący funkcje z wyboru , w czasie trwania mandatu oraz w okresie roku po jego wygaśnięciu korzysta ze szczególnej ochrony.
3. Członek Związku pełniący funkcję z wyboru , w czasie trwania mandatu , jeżeli był Oddelegowany do pełnienia tej funkcji korzysta z warunków pracy i płacy z jakich korzystałby pozostając na swym stanowisku służbowym.
4. Członek Związku oddelegowany do pełnienia funkcji , po wygaśnięciu mandatu , ma prawo do powrotu na poprzednio zajmowane stanowisko lub inne nie niższe.
5. Przed wydaniem orzeczenia o ukaraniu w stosunku do członka Związku na jego żądanie odpowiedni organ Związku winien wydać o nim opinię i doręczyć prowadzącemu postępowanie.

§29

Czasowe pozostawanie bez pracy nie pozbawia przynależności do Związku.

Rozdział V**Władze Związku****§30**

1. Władzami Związku są:

- a. Walne Zebranie Członków
- b. Zarząd
- c. Komisja Rewizyjna

2. Kadencja władz Związku trwa 6 lat

§31

1. Władze Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa w Związku.
2. W działalności swej władze Związku kierują się zasadami kolegalności i jedności .

§32

1. Uchwały władz Związku zapadają większością głosów przy obecności co najmniej połowy ich składu osobowego.
2. Władze Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swojej działalności , a w szczególności do informowania o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych postulatów i wniosków oraz planowanych zamierzeń podejmowanych w interesie pracowników.

§33

1. Władze Związku pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się na następujących zasadach :
 - a. liczba kandydatów nie jest ograniczona
 - b. głosuje się na poszczególnych kandydatów
 - c. sposób głosowania oraz liczbę członków władz w granicach liczb statutowych ustala Walne Zebranie Członków
3. Nie mogą pełnić funkcji we władzach Związku osoby zajmujące stanowiska kierownicze w administracji Firmy.

§34

1. Członkowie władz Związku mogą być odwołani z pełnionej funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełnienia obowiązków , naruszenia postanowień statutu i obowiązujących uchwał Związku.
2. Decyzja o odwołaniu z pełnionej funkcji winna być po wysłuchaniu zainteresowanego.

§35

1. Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - a. ustania członkostwa w Związku
 - b. rezygnacji z mandatu
 - c. odwołania w trybie określonym w §34 niniejszego statutu
 - d. niemożność pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż połowa kadencji
2. W razie zmniejszenia się stanu osobowego Zarządu lub Komisji Rewizyjnej do 50% składu , przeprowadza się wybory uzupełniające.

Walne Zebranie Członków**§36**

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Związku i decyduje o zasadniczych jego sprawach .Do udziału w Walnym Zebraniu uprawnieni są wszyscy członkowie Związku i zaproszeni goście.
2. Walne Zebranie Członków wyborcze zwołuje Zarząd Związku co 6 lat, a sprawozdawcze jeden raz w roku.
3. Walne zebranie Członków jest prawomocne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa członków Związku.

§37

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków w szczególności należy:
 - a. uchwalanie statutu i zmian w statucie Związku
 - b. ustalenie głównych kierunków działania Związku na okres kadencji

- c. rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Związku oraz Komisji Rewizyjnej
- d. ustalenie liczby członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej w granicach liczb statutowych
- e. wybór i odwołanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej w liczbie i w sposób przez siebie ustalony
- f. udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi i Komisji Rewizyjnej
- g. określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podział oraz zatwierdza budżet Związku
- h. rozpatrywanie odwołań członków Związku
- i. podejmowanie uchwał zgłoszonych przez Zarząd
- j. podejmowanie uchwał o przystąpieniu Związku do innych organizacji
- k. podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku
- l. rozpatruje wnioski i postulaty
- m. podejmowanie uchwał w innych sprawach wymagających decyzji Walnego Zebrania Członków

§38

1. W głosowaniu nad udzielonym absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
2. Na mocy uchwały Zarządu i Komisji Rewizyjnej lub pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków, Zarząd Związku zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków, nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub zgłoszenia wniosku

Zarząd Związku

§39

1. Zarząd wybrany jest przez Walne Zebranie Członków w liczbie od 4 do 8 członków.
2. Zarząd na swoim pierwszym posiedzeniu wybiera spośród siebie przewodniczącego, wiceprzewodniczącego, sekretarza i skarbnika
3. Do reprezentowania Związku upoważnieni są :
 - a. Przewodniczący

- Wiceprzewodniczący

b. Inne osoby w granicach określonych upoważnieniem udzielonym przez Zarząd Związku.

4. Zarząd kieruje działalnością Związku i reprezentuje go na zewnątrz .

5. Do zakresu działania Zarządu w szczególności należy:

- a. realizowanie uchwał Walnego Zebrania Członków
- b. współdziałanie na zasadach partnerstwa z kierownictwem Firmy we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku
- c. przyjmowanie nowych członków i wydawanie legitymacji członkowskich oraz prowadzenie ewidencji
- d. zarządzanie majątkiem Związku i dysponowanie jego funduszami
- e. zwołanie Wolnych Zebrań Członków , ustaleniu terminu i porządku obrad oraz powiadomienie członków Związku , nie później niż 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad
- f. powoływanie w zależności od potrzeb komisji problemowych
- g. przyznawanie zasiłków oraz udzielanie pomocy finansowej członkom Związku
- h. ustalanie i kierowanie zbiorowymi działaniami Związku

§40

Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb . nie rzadziej niż jeden raz w miesiącu.

Komisja Rewizyjna

§41

1. Komisja Rewizyjna wybierana jest przez Walne Zebranie Członków w liczbie od 2 do 4 osób członków
2. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrolowanie działalności Zarządu oraz realizacji uchwał władz związkowych , a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku
2. przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdań z swojej działalności
3. ocena projektów preliminarzy budżetowych , sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie
4. zawiadomienie Zarządu o stwierdzonych nieprawidłowościach w zarządzaniu i zabezpieczaniu majątku Związku

§42

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenie komisji powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

§43

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniu władz Związku
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą równocześnie członkami Zarządu

Rozdział VI

§44

1. Majątek Związku powstaje:
 - a. ze składek członkowskich
 - b. z dotacji, darowizn i zapisów
 - c. z dochodu organizowanych przez Związek imprez kulturalno – rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej
2. Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać obowiązujących przepisów finansowych .
3. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu jego statutowej działalności.

§45

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny .

2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie Członków .

§46

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu Związku.

§47

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych jest uprawniony przewodniczący oraz osoby upoważnione przez Zarząd.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób .
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu , a zwłaszcza nabywania , zbywania , przekazywania lub likwidacji środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania Członków

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§48

Zmiany statutu mogą być wprowadzane uchwałą Walnego Zebrania podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów

§49

Rozwiązanie Związku może nastąpić z mocy uchwały Walnego Zebrania podjętej większością 2/3 ważnie oddanych głosów, przy obecności minimum 50% członków uprawnionych

§50

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie Członków.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół ,który składa się w Sądzie.

§51

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem Związek stosować będzie postanowienia ustawy o związkach zawodowych.



Kopie zgodny z ostatnim złożonym
w aktach rejestrowych KRS 145. PYY
tekstem jednolitym.
oznań. dnia 2015 -09- 17
p.o. STAZYSTY
Anna Jankowiak